

Omavalvonnan raportointi 5-8/2025

Suutarinkoti

OMAVALVONNAN SEURANNAN TOTEUTUS

Omavalvontaan liittyvien ilmoitusten käsittelyä ja toimenpiteiden käynnistämisen prosesseja on tarkennettu. Poikkeamaprosessia on käyty läpi toimintayksikössä, ja sen sujuvoittamiseksi on järjestetty kehittämisiltapäivä, erityisesti tiettyjen poikkeamatyyppien osalta. Henkilöstöä kannustetaan tekemään poikkeamailmoituksia, ja palautteen keruun kanavia on vahvistettu organisaation eettisessä ohjeistuksessa. Suutarinkodissa asukaspaikkoja on 49.

Omavalvonnan seurannan myötä havaittujen epäkohtien/poikkeamien määrä

Sisäisesti havaitut epäkohdat: 60 kpl

Toteutetut muutokset/ kehittämistoimenpiteet: 58kpl

Yksikön ulkopuolisten tahojen tekemät epäkohtailmoitukset: 0 kpl

Yksikön toiminnasta tehdyt muistutukset: 0 kpl

Suunnitelmallinen asiakastyö

Asukkaiden osuus, joille nimetty omaohjaaja: 100%

6 kk välein päivitettyjen kuntoutumisen suunnitelmien prosenttiosuus: 100 %

Omaohjaaja-aikojen toteutuminen vähintään 1 x viikossa: 92%

Jaksolla päivitetty kuntoutumisen suunnitelmat: 48 kpl

Henkilöstötilanne

Asiakastyöhön osoitettu henkilöstömitoitus (Työntekijää/ asukas): 0,5/0,6

Tilapäisen työvoiman %-osuus työstä raportointijaksolla: 0,5%

Lopettaneiden työntekijöiden %-osuus koko henkilöstön työpanoksesta: 0,1%

Toteutunut henkilöstömäärä on vastannut suunniteltua lähes täysin (alle 15% Poikkeama)

TOIMENPITEET

Omaohjaajuutta on arvioitu, ja asukkaat ovat antaneet palautetta omaohjaajayhteistyöstä kuntoutumisen suunnitelmien teon yhteydessä. Palautetta on saatu ja viety eteenpäin myös ruokatoiveisiin liittyen. Omaisilta on tullut palautetta sähköpostitse, ja heillä on mahdollisuus antaa palautetta myös nimettömästi palautelaatikon kautta. Henkilöstöltä on kerätty palautetta suullisesti kehityskeskusteluissa ja työyhteisökokouksissa.

