



LILINKOTISÄÄTIÖ sr KONSERNIN TOIMINTAKERTOMUS 2018



Sisällys

1 Säätiön tehtävä ja hallinto.....	3
2 Henkilöstö	7
3 Olennaiset tapahtumat tilikaudella.....	9
4 Talous.....	10
5 Riskit ja epävarmuustekijät.....	12
6 Kiinteistöosakeyhtiö	13
7 Lähipiiritoiminta	13

1 Säätiön tehtävä ja hallinto

Tarkoitus ja toiminta

Lilinkotisäätiö – Stiftelsen Lilihemmet (jatkossa säätiö) on helsinkiläinen yksityinen säätiö, jonka pyrkimyksenä on parantaa vaikeista psyykkisistä häiriöistä kärsivien asemaa yhteiskunnassa. Tarkoituksensa toteuttamiseksi säätiö ylläpitää mielenterveystoipujille tarkoitettuja omistamiaan tai hallitsemiaan kiinteistöjä ja huonetiloja ja harjoittaa niissä asumis- ja ruokapalvelua ja päivätoimintaa sekä edistää alan tutkimustyötä ja alaan liittyvää koulutusta. Säätiö toimii yleishyödyllisten periaatteiden mukaan eikä tavoittele toiminnallaan taloudellista hyötyä. Suomalaisen työn liitto on myöntänyt säätiölle Yhteiskunnallisen yrityksen -merkin. Merkin saaneet ovat vahvasti arvoihinsa sitoutuneita, toimivat inhimillisesti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla ja käyttävät voittojaan lähiyhteisönsä hyvinvoinnin parantamiseen.

Lilinkotisäätiö konsernin muodostavat Lilinkotisäätiö ja sen kokonaan omistuksessa oleva Kiinteistö Oy Niemikotitalot. Yhtiö hallinnoi palvelutalojen kiinteistöjä. ARA on nimennyt Koy Niemikotitalot yleishyödylliseksi yhteisöksi 10.3.2005.

Lilinkotisäätiön ja Helsingin kaupungin välinen puitesopimus vuosille 2018-2021 sisältää mielenterveysasiakkaiden tehostettua palveluasumista, palveluasumista ja tuettua asumista. Helsingin kaupunki tekee asiakkaan palvelutarpeen arvioinnin ja myöntää maksusitoumuksen asiakkaille, jotka täyttävät palveluasumiseen pääsyn kriteerit eli tekee palvelutarpeen arvioinnin (SAP-arviointi) ja siihen perustuvan SAS-ratkaisun.

Hallinto

Hallituksen kolmivuotinen toimikausi alkoi 1.1.2016. Säätiön hallituksen varsinaiset jäsenet vuonna 2018:

perhe ja sosiaalipalvelujen johtaja Maarit Sulavuori pj.	Helsingin kaupunki
johtava ylihoitaja Päivi Sjöblom vpj.	Helsingin kaupunki
palvelualuejohtaja Heli Alkila	Helsingin Diakonissalaitos
lakimies Merja Karinen	Mielenterveyden keskusliitto ry.
psykiatri Jorma Oksanen	asiantuntija
talouspäällikkö Johanna Simpanen	Helsingin kaupunki
toiminnanjohtaja Kaiju Yrttiaho	Etelä-Suomen klubitalot, ESKOT ry.

Henkilökohtaisina varajäseninä olivat nuorten palvelujen ja aikuissosiaalityön johtaja Leena Luhtasela (Helsingin kaupunki), ylihoitaja Kati Sinivuori (Helsingin kaupunki), palvelualuejohtaja Sari Nyberg (Helsingin Diakonissalaitos), sosiaalineuvoja Pirkko Jantunen (Mielenterveyden keskusliitto), apulaisylilääkäri Kari Eerola (asiantuntija),

vastaava suunnittelija Anna Helme (Helsingin kaupunki) ja johtaja Tarja Nykänen (ESKOT ry.).

Hallitus kokoontui toimintavuonna 6 kertaa ja teki vuoden aikana 75 päätöstä. Hallitus teki muutoksen säätiön sääntöihin, jonka mukaan henkilöstöllä ja asukkailla on mahdollisuus valita edustajansa säätiön hallitukseen. Vuosikokous pidettiin 21.5.2018. Vuosikokouksessa hyväksyttiin Lilinkotisäätiö konsernin vuoden 2017 tilinpäätös ja toimintakertomus, säätiön toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2018 sekä valittiin tilintarkastajat vuodelle 2018 ja vahvistettiin säätiön hallituksen jäsenten kokouspalkkiot.

Konsernin tilintarkastajina toimivat KHT Markku Koskela ja hänen henkilökohtaisena varajäsenenään KHT Riku Kärnä sekä Helsingin kaupungin konsernijaoston nimeämänä tilintarkastusyhteisönä oli Tilintarkastusrengas Oy:n HT Kai Salmivuori henkilökohtaisena varajäsenenään KHT Lotta Kauppila.

Säätiön toiminnanjohtajana oli Riikka Kallio. Taloushallinnosta vastasi talouspäällikkö Tellervo Lönnroth ja kehittämispäällikkönä toimi Heikki Hyvönen. Toimistopalveluista vastasivat palkkasihteri Marianne Hietanen ja IT-vastaava Juha Katajisto.

Asumispalvelut

Säätiöllä oli vuonna 2018 toiminnassa kuusi palvelutaloa. Neljässä yksikössä järjestettiin tehostettua asumispalvelua, joissa henkilökunta on paikalla ympäri vuorokauden. Palveluasumisen yksiköissä Mäkikodissa ja Viertokodissa henkilökunta on paikalla joka päivä klo 8-20. Tuettua asumista säätiö järjestää eri puolilla Helsinkiä sijaitsevilla tukiasunnoissa. Asumispalvelujen peruspalveluita ovat ateria-, kodinhoito-, vaatehuolto-, lääkehoito-, kuljetus-, asiointi- turva- ja virkistyspalvelut. Helsingissä sijaitsevien säätiön asumispalvelupaikkojen määrä oli 320.

Asumispalvelujen käyttöaste vuonna 2018 oli 98,5 %. Aiempia vuosia pienempi käyttöaste johtui toiminnassa tapahtuneista muutoksista ja asuntoihin tehdyistä lukuisista pintaremonteista.

Asumispalvelujen täyttöaste kuntoutuspäivinä

	vuosi 2017	vuosi 2018	muutos+/-%
Tehostettu palveluasuminen	97198	91315	5883 / -6%
Palveluasuminen	15682	20095	4413 / +22%
Tuettu asuminen	1825	2453	628 / +26%
Yhteensä	114705	113863	842 / -0,7%



<p>Lilinkotisäätiön palveluihin voi muuttaa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kotoa - Vanhempien luota - Sairaalasta - Muista palveluista - Jne. 	<p>Tehostettu asumispalvelu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suutarinkoti (Hoiva) - Pekinkoti - Koskikoti (Nuorille ryhmäkoti) - Sepänkoti <p>Palveluasuminen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mäkikoti (Green Care) - Viertokoti <p>Palvelutaloissa ryhmäkotiasunnot sekä itsenäisemmät asunnot</p> <p>Tuettu asuminen</p>	<p>Muuttovalmennus:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Valmennus tehostetusta palveluasumiseen/tuettuun asumiseen - Valmennus palveluasumisesta tuettuun asumiseen - Valmennus tuetusta asumisesta täysin/lähes täysin itsenäiseen asumiseen - Tuen tarpeen lisääntyessä muuton tarpeen arviointi asukkaan kanssa 	<p>Lilinkotisäätiön palveluista voi muuttaa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Omaan asuntoon/itsenäiseen asumiseen - Muiden palveluntuottajien palveluihin - Siirtyä sairaalahoitoon
---	---	---	---

Lilinkotisäätiön asumisen polku

Tehostetun palveluasumisen yksiköt:

Sepänkoti, Väärämäentie 2, Hki 00700. Toiminta käynnistyi 9.12.2002. Asukaspaikkoja on 58.

Pekinkoti, Mäkiriientie 3, Hki 00700. Toiminta käynnistyi 6.2.2006. Asukaspaikkoja on 34.

Koskikoti, Kunnalliskodintie 3, Hki 00600. Toiminta käynnistyi 22.1.2007. Asukaspaikkoja on 78.

Suutarinkoti, Linnunradantie 3, Hki 00740. Toiminta käynnistyi 23.10.2008. Asukaspaikkoja on 49.

Palveluasumisen yksiköt:

Mäkikoti, Niemenmäentie 1, Hki 00350. Toiminta käynnistyi 2.1.2002. Asukaspaikkoja on 44. Toiminta muuttui palveluasumiseksi 1.1.2015.

Viertokoti, Vanha viertotie 24, Hki 00350. Toiminta käynnistyi 5.1.2004. Asukaspaikkoja on 47. Toiminta muuttui palveluasumiseksi 1.10.2018

Tuettu asuminen:

Tuetun asumisen palveluja järjestettiin yhteensä yhdeksälle (9) asiakkaalle eripuolella Helsinkiä. Säätiön omistamia tukiasuntoja oli 4, asiakkaiden omistamia asuntoja 2 ja Y-säätiöltä vuokrattuja tukiasuntoja 3. Tuetun asumisen toiminta kasvoi neljällä asiakkaalla edellisestä vuodesta. Vuoden 2019 aikana tukiasuntojen määrää lisätään vähintään kolmella asunnolla.

Avoim toiminta

Vuodesta 2005 säätiö on järjestänyt omien asumispalvelujen asiakkaille ja toimintavuoden syksystä lähtien kaikille mielenterveystoipujille päivätoimintaa arkipäivisin Malmilla sijaitsevassa säätiön Långin talolla.

Avoimen toiminnan tavoitteena on tukea asiakkaiden toipumista, tarjota vertaistukea, virkistystä ja mielekästä toimintaa sekä vahvistaa asiakkaiden osallisuutta ja aktiivisuutta. Keskeinen osa toimintaa oli 21 säännöllisesti toimivaa ryhmää, joista osa oli kurssimuotoisia. Viikoittainen kävijämäärä oli aikaisempia vuosia pienempi jään 40- 50 kävijään/viikko. Ryhmien ja kurssien lisäksi Avoimeen toimintaan kuuluvat Voimavarakurssit ja liikunnanohjaus.

Vuonna 2018 järjestettiin kolme Voimavarakurssia, joille osallistui yhteensä 29 asukasta. Kurssien teemat: 1) jatkokurssi peruskurssin käyneille 2) Muuttovalmennus - itsenäisempi elämä sekä yhteistyössä Helsingin kaupungin pohjoisen päihde- ja psykiatriakeskuksen kanssa kurssi 3) riippuvuudet ja niistä toipuminen.

Lilinkotisäätiön oma liikunnanohjaaja työskentelee 3 päivää viikossa vuorollaan jokaisessa toimipisteessä. Liikunnanohjaaja tarjoaa sekä ryhmämuotoista- että yksilöohjattua liikuntaa. Toimintavuonna ohjattuun ryhmäliikuntaan osallistui keskimäärin 60 asukasta/ viikko ja yksilöohjattuun liikuntaan keskimäärin 14 asukasta/ viikko.

Vihdin vapaa-ajan kiinteistö ja matkat

Säätiön omistama, Vihdin Otalammella sijaitseva kiinteistö on käytössä ympärivuoden asukkaiden ja henkilöstön vapaa-ajan viettoon. Läheisen sijaintinsa vuoksi sinne on helppo tehdä niin päivän retkiä kuin yön yli ”leirejä”. Toukokuusta syyskuuhun paikka on käytössä päivittäin. Säätiön hallitus teki päätöksen kiinteistön päärakennuksen laajennus- ja korjausremontista. Laajennustyö aloitetaan syksyllä 2019.

Pääkaupunkiseudulle ja Etelä-Suomeen kohdistuvia retkiä tehtiin asukkaiden kanssa useita, niin ikään Tallinnaan ja Ruotsiin tehtiin matkoja yhteensä 16. Pidemmät ulkomaanmatkat tehtiin Kanarian saarille, Turkkiin, Rhodokselle, Berliiniin ja Pärnuun.

2 Henkilöstö

Säätiön henkilöstön määrä oli 31.12.2018 yhteensä 168, joista 151 oli vakituisessa työsuhteessa. Kaikista työntekijöistä osa-aikatyötä tekevien määrä oli 12 %. Osa-aikaisuudet johtuivat joko työkyvyn alenemisesta tai työntekijän omasta toiveesta. Ruokapalvelutehtävissä työskenteli 19 henkilöä, 5 hallinnossa, 4 kiinteistöhoiossa, loput 140 työntekijää tekivät välitöntä asiakastyötä. Toimintavuonna henkilöstön keskimääräinen lukumäärä oli 173. Henkilöstökulujen kokonaissumma oli 8 075 857 €, josta palkkojen osuus oli 6 781 041€. Palkkakustannukset nousivat 1,2 % vuodesta 2017.

Taulukko: Tiedot kerätty palkkaohjelmasta ja kirjanpidosta

Henkilöstötuloslaskelma	2018		2017	
Varsinaisen työajan kulut	5 715 383 €	69,3 %	5 756 183 €	70,6 %
Uusiutumiskulut	1 655 550 €	20,1 %	1 518 731 €	18,6 %
Kehittämiskulut	260 621 €	3,2 %	214 970 €	2,6 %
Rasituskulut	619 941 €	7,5 %	662 134 €	8,1 %
Yhteensä	8 251 494 €	100,0 %	8 152 018 €	100,0 %

Henkilöstöstä 14 %:lla on sairaanhoitajan tutkinto, 15 %:lla sosionomin tutkinto ja 53 %:lla on lähihoitajan tai vastaava tutkinto. Työntekijöiden keski-ikä oli n. 43,5 vuotta. Suurimmat ikäryhmät olivat 40-49-vuotiaat sekä 50-59-vuotiaat, kumpaankin ikäryhmään kuului 48 työntekijää. Yli 60-vuotiaita oli 10 työntekijää ja alle 30 -vuotiaita oli 14.

Toimintavuoden aikana erilaisilla pitkillä vapailla oli yhteensä 23 työntekijää. Vakituisessa työsuhteessa olevan henkilöstön vaihtuvuus oli vuoden 2018 aikana 4,6 %, yhteensä 7 työntekijää, joista 2 jäi eläkkeelle. Organisaation sisäiseen työkiertoon osallistui 24 työntekijää. Yhtään työntekijää ei irtisanottu. Viertokodin muutokseen liittyvää 4 työntekijän vähennystarpeeseen oli ennakoon varauduttu työjärjestelyin.

Henkilöstön sairauspoissaoloprosentti oli 5,6 %, yli 100 päivää kestäviä sairauspoissaoloja oli viidellä työntekijällä. Työtapaturmia (ei sisällä työmatkoja) vuoden aikana oli 12, joista viisi tapahtui keittiötöissä ja viisi asukkaita autettaessa. Sairauslomapäiviä tapaturmista aiheutui 100. Sairaushoitoon käytetyt työterveyshuollon kustannukset laskivat tilikaudella 14,3 % (-6 430 €).

Säätiölle Henkilöstöstrategia vuosille 2018-2021 nostaa painopisteet henkilöstövoimavarojen suunnittelulle, osaamisen kehittämiselle, työhyvinvoinnin toteutumiselle ja työkyvyn johtamiselle. Henkilöstöstrategia tukee säätiön strategiassa

määriteltyjen tavoitteiden saavuttamista kuten uudistuvaa johtamista, ketterää organisaatiota ja hyvää toimeenpanokykyä.

Taulukko: Investoinnit (€/v.) koulutukseen, työterveyshuoltoon sekä työkuuntoon 2017-2018. Luvut perustuvat kirjanpitoon, eivät sisällä käytettyä työaikaa.

HENKILÖSTÖINVESTOINNIT 2018			
	2018	2017	muutos
koulutus	82 312 €	82 222 €	0 %
työterveyshuolto	76 836 €	91 969 €	-16 %
virkistystoiminta	53 738 €	33 828 €	59 %

Kertomusvuoden henkilöstön koulutuksen keskeisiä teemoja olivat toipumisorientaatio mielenterveystyössä, Livingskills -työkalun käyttö toimintakyvyn arvioinnissa, ikääntyvien hoivatyö sekä työhyvinvointi. Kaikissa toimintayksiköissä pidettiin henkilöstön kehittämispäivät keväällä ja syksyllä. Johtotiimeille järjestettiin kahdet valmennuspäivät. Henkilöstölle järjestettiin säännöllinen työnohjaus kaikissa asumispalveluyksiköissä. Lilinkotisäätiöllä koulutuksiin ja työnohjauksiin käytettiin vuonna 2018 työaikaa 6057 tuntia (4309 h 2017), mikä vastaa n. 3,1 henkilötyövuotta. Säätiön henkilöstöstä 79 % osallistui vähintään kahteen koulutukseen. Yhteiseen liikuntaan tai taloissa tapahtuvaan hierontaan käytettiin työaikaa 327 tuntia (367 h 2017), mikä vastaa yhden työntekijän kahden kuukauden työaikaa.

Työntekijän ja esimiehen välinen kehityskeskustelu käydään vähintään kerran vuodessa. Henkilöstön työssä jaksamista edistetään säännöllisellä työohjauksella ja 3-5 vuoden välein tapahtuvalla työkierrolla työntekijän siirtyessä työskentelemään toiseen palvelutaloon.

Henkilöstölle järjestettiin kertomusvuonna kesäjuhlat sekä pikkujoulut, lisäksi jokainen yksikkö vietti omat virkistyspäivänsä.

Säätiölle myönnettiin Kunnossa kaiken ikää -hankerahoitusta yli 45-vuotiaiden työntekijöiden liikunnan tukemiseen. Hanke toteutui loka-joulukuussa, ja sisälsi mm. sauvakävely-, vesijuoksu- ja kuntosaliohjausta sekä pilatesta.

Osittaisella Ilmarisen rahoitusavustuksella käynnistettiin syksyllä työterveyshuollon järjestämä henkilöstölle kohdennettu hyvinvointihanke Vireyttä ja Voimaa -pienryhmä. Hankkeeseen osallistui 10 säätiön työntekijää ja sen tarkoituksena on edistää osallistujien työssä jaksamista. Toiminta sisälsi yksilötapaamisia, ryhmäliikuntaa ja muutospajoja.

3 Olennaiset tapahtumat tilikaudella

Toimintavuosi alkoi uuden johtamisjärjestelmän luotsaamana. Säätiölle perustettiin viisi johtotiimiä: Asiakastiimi, Henkilöstötiimi, Kehittämistiimi, Johtamistiimi sekä Talous- ja prosessitiimi. Kullakin tiimillä oli oma, strategian pohjalta laadittu, toimintasuunnitelma vuodelle 2018. Johtotiimeillä on oman strategisen näkökulmansa ja toimialueensa mukaan määräytyvä päätös- ja toimeenpanovalta. Johtotiimien jäsenistö muodostuivat asukkaista, työntekijöistä ja esimiehistä. Säätiön toimintaa johdettiin uusien arvojen, vision ja vuosille 2018-2021 laadittujen strategisten tavoitteiden mukaan.

Lilinkotisäätiöllä ja Helsingin kaupungilla on kilpailutuksen seurauksena uusi puitesopimus vuosille 2018-2021. Puitesopimus sisältää tehostetun asumispalvelun, palveluasumisen ja tuetun asumisen. Palvelutalo Suutarinkodin toiminta muuttui maaliskuussa 2018 ikääntyneiden mielenterveyskuntoutujien tehostetun asumispalvelun yksiköksi ja palvelutalo Viertokoti muuttui palveluasumista järjestäväksi yksiköksi 1.10.2018 alkaen.

Säätiö osallistui ensimmäistä kertaa Vantaan kaupungin järjestämään kilpailutukseen mielenterveyskuntoutujien asumispalvelusta. Vantaan kaupungin kanssa on vuoden 2019 alusta puitesopimus Viertokodin ja Mäkikodin palveluasumisesta.

Toimintavuonna tehtiin puitesopimus Y-säätiön kanssa asuntojen vuokraamisesta tuetun asumisen käyttöön.

Kevätkaudella laadittiin ulkopuolisen asiantuntijan avustuksella säätiölle viestintäsuunnitelma. Suunnitelman toteuttamiseksi palkattiin osa-aikainen työntekijä viestintätehtäviin.

Syksyllä Långin päiväkeskus avattiin kaikille mielenterveyskuntoutujille ja toimintakeskus sai nimekseen Avoin toiminta. Toimintaa markkinoitiin syksyn aikana sosiaalisessa mediassa ja jaetuilla ilmoituksilla varsinkin Koillis-Helsingin alueella. Avoimeen toimintaan palkattiin osa-aikainen kokemusasiantuntija toiminnanohjaajan työpariksi.

Säätiöllä on toiminut vapaaehtoisia vuodesta 2014. Toimintavuoden aikana vapaaehtoisia kävi säännöllisesti säätiön toimipisteissä yhteensä 9. Säätiön vapaaehtoiset saavat säännöllistä työnohjausta ja kahdesti vuodessa heille järjestetään virkistystä. Kuluneen vuoden aikana käynnistettiin yhteistyö Helsingin Klubitalon kanssa. Järjestimme yhteisiä musiikkihetkiä ja veneretkiä, joihin osallistui Klubitalon vapaaehtoisia. Vapaaehtoistoiminnan työryhmä kävi FinFami Uusimaa ry:n järjestämässä koulutuksessa saamassa vinkkejä vapaaehtoisten rekrytointiin. Työryhmä pakatoi vapaaehtoistehtäviä eli yksilöi tarjolla olevia tehtäviä tarkemmin palvelutaloittain. Vapaaehtoisille räätälöidystä toiminnasta toteutettiin viestintäkampanja. Loppuvuodesta säätiö osallistui Vapaaehtoistyön messuille.

Yhteistyö

Lilinkotiäätiö on Suomen sosiaalipsykiatristen yhteisöjen keskusliiton ry. (SSKY) jäsen. SSKY:n tarkoituksena on mm. sosiaalipsykiatristen kuntoutustyön tunnetuksi tekeminen sekä kehittämis- ja tiedotustoiminta. SSKY järjesti jäsenilleen keväällä opintomatkan Prahaan ja Keskusliiton jäsenilleen järjestämät kaksipäiväiset koulutuspäivät toteutuivat Helsingissä lokakuussa.

Vuonna 2012 perustettu Kukunori ry. on valtakunnallinen kulttuuriverkosto, jonka jäsenistössä on mielenterveystyötä tekeviä toimijoita ja kulttuuritoimijoita. Kukunorin tarkoituksena on järjestää mielenterveyskuntoutujille mahdollisuuksia omien kulttuuriharrastustensa toteuttamiseen ja esiintuomiseen. Lilinkotisäätiöllä on edustus Kukunorin hallituksessa.

Lilinkotisäätiö on mukana kehittämässä toipumisorientaatioon pohjautuvaa kulttuuria mielenterveystyöhön työskentelemällä sekä Stadin Recovery -työryhmässä että vuonna 2017 perustetussa Recovery ry.:ssä hallituksen jäsenenä.

Toimintavuoden oppilaitosyhteistyö toteutui säätiön tarjoamina työharjoittelumahdollisuuksina sosiaali- ja terveydenhuoltoalan opiskelijoille. Työssäoppimisjaksoilla opiskelijoita oli vuoden aikana 43 opiskelijaa. Kertomusvuonna valmistui kolme opinnäytetyötä yhteistyössä Lilinkotisäätiön kanssa: 1) Asiakaslähtöinen palvelumuotoilu Lilinkotisäätiössä, YAMK-tutkinnon opinnäytetyö 2) Päivittäisjohtamisen kehittäminen Mäkikodissa ja AMK-tutkinnon opinnäytetyö 3) Kenen ääni kuuluu – Artivismi tukemassa toipumisorientaatiokulttuuria mielenterveystoipujakontekstissa.

Säätiö tekee yhteistyötä ESKOT ry:n, Niemikotisäätiön ja Helsingin kaupungin Tuetun työllistymisen palvelun kanssa tarjoamalla työtä osatyökykyisille ja vaikeasti työllistyville. Kertomusvuoden lopussa säätiöllä työskenteli 18 osatyökykyistä kiinteistön huoltotehtävissä, ravintopalvelussa keittiöapulaisina ja siivoustyössä sekä 3 kokemusasiantuntijaa.

4 Lilinkotisäätiön talous

Talouden tunnusluvut	Lilinkotisäätiö		Konserni	
	2018	2017	2018	2017
Tuhansina euroina				
Liikevaihto	10 646	10 194	12 581	12 154
Tilikauden tulos	524	335	594	633
Osuus liikevaihdosta	4,9 %	3,3 %	4,7 %	5,2 %
Taseen loppusumma	4 906	4 318	22 887	22 752

Säätiön maksuvalmius (Quick ratio) oli erinomainen 2,2 (2,0). Laskelmassa huomioidaan myös nopeasti käteiseksi muutettavat rahastosijoitukset. Vakavaraisuus (omavaraisuusaste) on erinomainen 65 % (60 %) ja oman pääoman tuotto prosentti oli hyvä 17 % (13 %). Suluissa on ilmoitettu vuoden 2017 vertailutiedot. Säätiön taloudellinen tilanne on vakaa.

Tuloslaskelma	1.1 - 31.12.2018	1.1 - 31.12.2017
Tuotot	10 646 194	10 193 594
Kulut		
Henkilöstökulut	8 075 858	7 964 674
Poistot	46 442	35 390
Muut kulut	1 882 054	1 772 924
Tuotto-/kulujäämä	641 840	420 606
Sijoitus ja rahoitustoiminta		
Tuotot	14 850	922
Kulut	1 850	2 444
Tuotto-/kulujäämä	654 840	419 084
Tilikauden tulos	654 840	419 084
Tuloverot	130 984	83 817
Tilikauden ylijäämä	523 856	335 267
Tase		
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat		
Aineelliset hyödykkeet	820 387	805 527
Sijoitukset	2 520 118	1 806 648
Vaihtuvat vastaavat		
Lyhytaikaiset	919 434	845 822
Rahat ja pankkisaamiset	646 105	859 735
	4 906 045	4 317 731
Vastattavaa		
Oma pääoma	3 351 276	2 827 420
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen	85 520	144 114
Lyhytaikainen	1 469 249	1 346 198
	4 906 045	4 317 731

Lilinkotisäätiö konsernin vuoden 2018 tulos oli ylijäämäinen 593 738,85 euroa. Lilinkotisäätiö emon tilinpäätös oli 523 856 euroa ylijäämäinen.

Helsingin kaupungin ja Lilinkotisäätiön sopimushintoja on mahdollista tarkistaa kerran puitesopimuksen aikana aikaisintaan v. 2020. Säätiö teki konsultatiivisen varainhoitosopimuksen Danske Bankin kanssa vuonna 2018 ja pankki tekee säätiön sijoituspolitiikan mukaisia sijoitusehdotuksia.

5 Riskit ja epävarmuustekijät

Sote- ja maakuntauudistuksen eteneminen kaatui, jonka seurauksena Suomen hallitus erosi maaliskuussa 2019. Yleinen mielipide tuntuu kuitenkin olevan, että sote-uudistusta tarvitaan. Merkittävä ulkoinen riski liittyy epävarmuuteen uuden hallituksen päätöksestä, jatketaanko uudistukseen liittyvää työtä. Lilinkotisäätiö varautuu mahdollisiin toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin toimintansa tunnettuuden lisäämisellä ulkoista viestintää tehostamisella ja liittymällä osakkaaksi Sociala Oy:n alustapalveluun, joka tarjoaa mm. tukea ryhmätarjouksien laatimisessa sote-palvelujen kilpailutuksissa. Säätiön matalan organisaation ansiosta palvelurakennetta voidaan muuttaa nopeastikin tarpeiden ja kysynnän mukaan.

Lilinkotisäätiön rahoitusriskit kytkeytyvät menestykseen kuntien asumispalveluiden kilpailutuksissa ja varsinkin Helsingin kaupungin palveluohjaukseen ja asiakkaiden sijoituspäätöksiin. Rahoitusriskeihin varaudutaan aktiivisella talouden seurannalla, mahdollisen ylijäämän sijoittamisella vähäriskisiin kohteisiin ja kartoittamalla eri rahoitusvaihtoehtoja säätiön toiminnan monipuolistamiseksi.

Säätiön tietoturvapoliitikassa määritellään yleiset periaatteet ja käytännöt tietoturvasta ja tietosuojasta huolehtimiseksi. Tietoturvariskeihin on varauduttu henkilökunnan koulutuksella ja ohjeistuksella sekä teknisillä ratkaisuilla. Henkilökunta osallistuu kerran vuodessa tietoturvakoulutukseen. Havaitut tietoturvapoikkeamat raportoidaan ja käsitellään viivytyksettä. Mikäli poikkeamat aiheuttavat jatkotoimenpiteitä, varmistetaan että ne tulevat hoidetuiksi.

Henkilöstöriskeihin varaudutaan säännöllisesti toimipaikkakohtaisilla riskikartoituksilla, jatkuvalla työntekijöiden ja esimiesten koulutuksella, rekrytointiprosessiin panostamalla, jaksamista tukevalla työhyvinvointitoiminnalla sekä pitämällä yllä hyvää työnantajakuvaa sekä organisaation sisällä että ulkopuolella. Lakisääteisten vakuutusten lisäksi henkilöstöllä on vapaaehtoinen vapaa-ajan tapaturmavakuutus.

Säätiön palvelutoimintaa harjoitetaan tytäryrityksen omistamissa palvelukiinteistöissä. Pitkäkestoinen palvelutilojen käytöstä poissaolo voi aiheuttaa merkittäviä omaisuus- ja

keskeytysvahinkoja. Konsernissa tällaisilta riskeiltä suojaudutaan aktiivisella kiinteistöjen hoidolla ja asianmukaisella vakuutusturvalla. Vakuutusmaksujen nousua seurataan ja tarvittaessa kilpailutetaan vakuutukset sekä tarkastellaan vakuutusten tarkoituksenmukaisuus.

6 Kiinteistöosakeyhtiö

Lilinkotisäätiön palvelutalokiinteistöjen hallinnoimisesta vastaa säätiön omistama Kiinteistö Oy Niemikotitalot. Yhtiön isännöintipalvelut kilpailutettiin tilikauden aikana. Kilpailutuksen seurauksena Colliers Oy:n isännöintisopimus irtisanottiin ja uudeksi palveluntarjoajaksi valittiin tarjouksen perusteella Y-säätiö. Y-säätiö aloitti isännöintipalvelut 1.7.2018 alkaen, kohteen uudeksi henkilöisännöitsijäksi / toimitusjohtajaksi nimettiin Aleksi Sutinen.

Koy Niemikotitalojen hallituksessa on neljä (4) varsinaista jäsentä ja yksi (1) varajäsen. Koy Niemikotitalojen hallitus kokoontui tilikauden aikana kahdeksan kertaa. Yhtiökokous pidettiin 25.5.2018.

Yhtiön tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhtiö Tilintarkastusrengas, vastuualaisena tilintarkastajana Kai Salmivuori, HT.

Lilinkotisäätiön asukkailla on vuokrasopimus Niemikotitalojen kanssa. Yhtiöiden asuntojen vuokraustilanne oli hyvä.

7 Lähipiiritoiminta

Säätiön lähipiirin muodostavat säätiön hallituksen jäsenet, toiminnanjohtaja ja tilintarkastajat, näiden perheenjäsenet sekä muut lähisukulaiset (Säätiölaki 1:8 §). Säätiön hallitukselle on maksettu kokouspalkkiot Helsingin kaupungin palkkiosääntöjen mukaisesti sekä kokousten matkakulut. Tilintarkastajien palkkiot on maksettu laskujen mukaan. Toiminnanjohtajan taloudelliset edut olivat kuukausipalkka, luontoisedut ja hallituksen myöntämä henkilökohtainen kertapalkkio. Johdon ja tilintarkastajien palkat ja palkkiot olivat vuonna 2018 yhteensä 109 169,14 €. Lisäksi hallituksen jäsenille, toiminnanjohtajalle ja säätiön työntekijöille on annettu tavanomainen joululahja.

Säätiön tuottamat asumispalvelut myydään puitesopimuksen mukaisin hinnoin tilaajille. Asiakasohjaus asumispalveluihin on tapahtunut tilaajan toimesta. Lilinkotisäätiön Avoin toiminta on kaikille kävijöille maksutonta.

Säätiö ei ole antanut lainoja tai sitoumuksia lähipiiriin kuuluville. Säätiöllä ei ollut tavanomaisesta poikkeavia lähipiiritoimia vuonna 2018.